

Konur í orkumálum

Nóvember 2018

Skýrsla þessi er einungis ætluð þeim aðila sem hana keypti.
Öll opinber dreifing eða birting er óheimil án samþykkis Zenter rannsókna ehf.

FRAMKVÆMD

Lýsing á rannsókn

Fyrirtæki: Konur í orkumálum
Framkvæmdatími: 24. október til 25. nóvember 2018
Aðferð: Netkönnun meðal meðlima í félaginu Konur í Orkumálum

Stærð úrtaks og svörun

Úrtak: 267
Svarendur: 174
Svarhlutfall: 65%

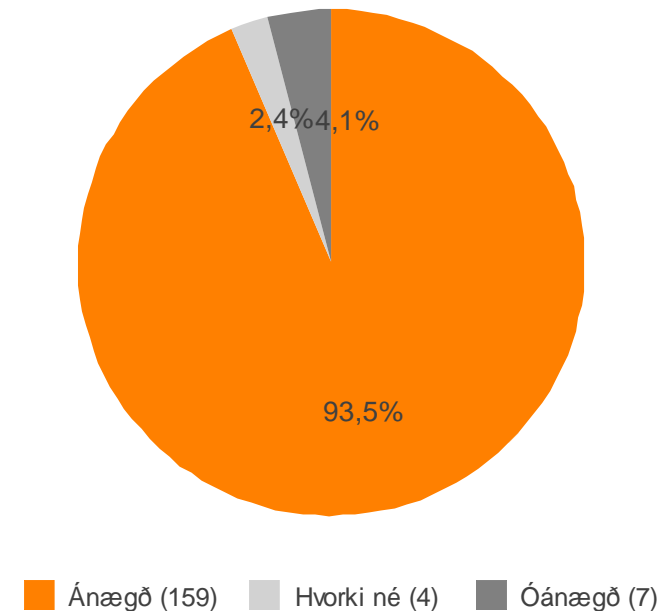
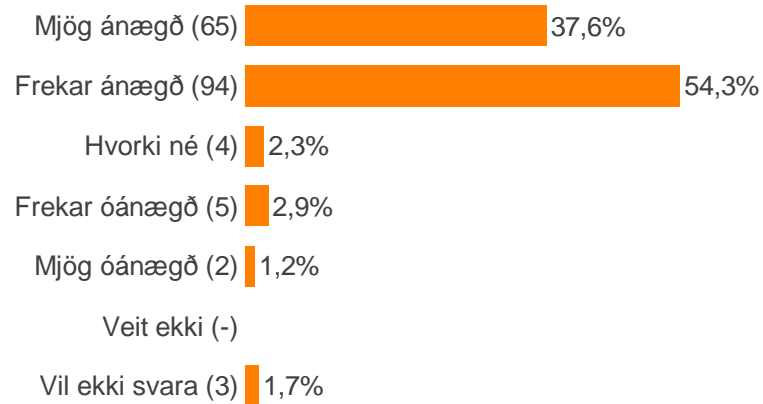
EFNISYFIRLIT

Bls.

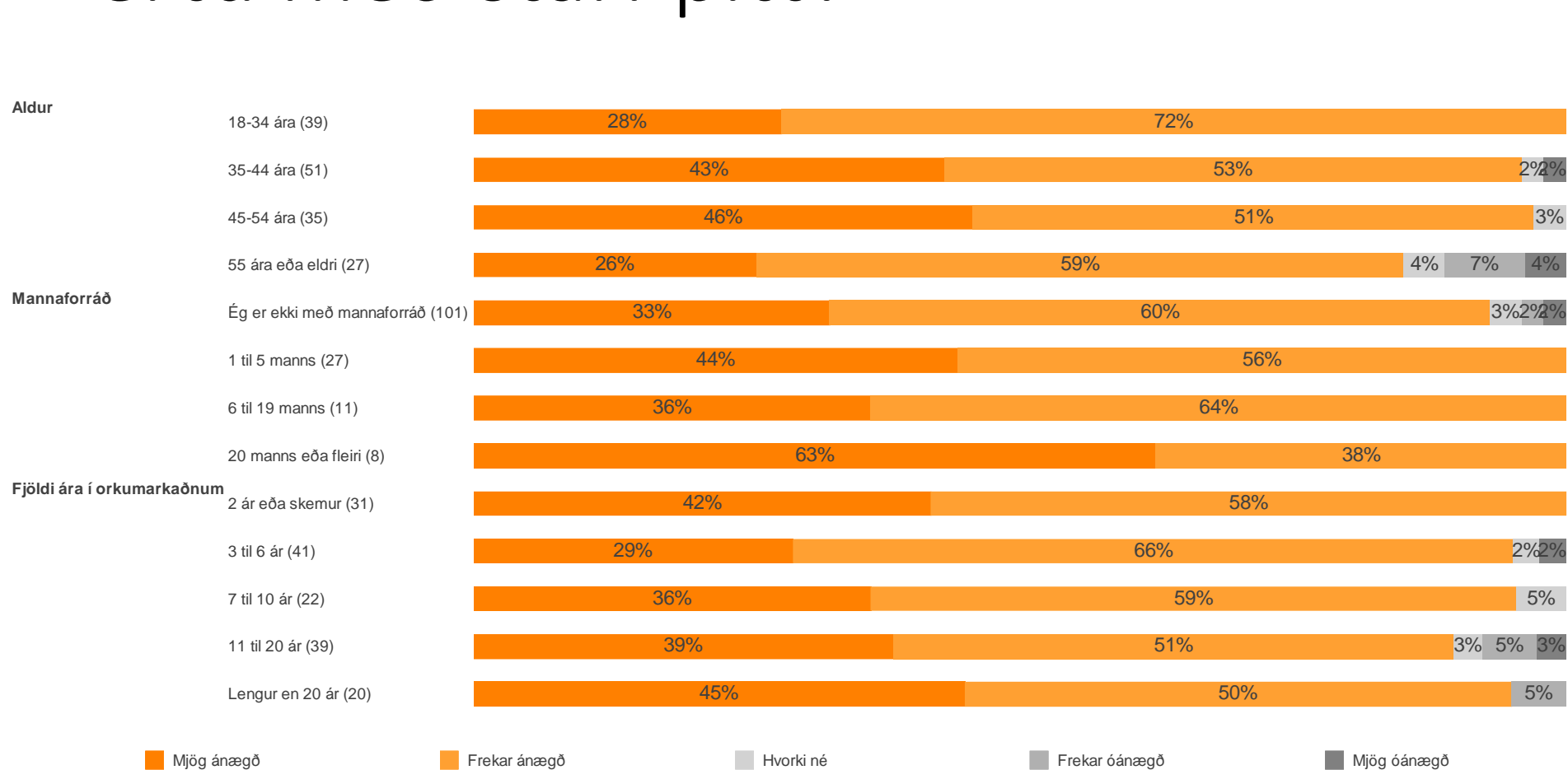
2	Framkvæmd Niðurstöður
4 – 5	Á heildina litið, hversu ánægð eða óánægð ertu með starf þitt?
6 – 7	Ég upplifi hvatningu til að leggja mig fram í starfi.
8 – 9	Tækifæri þín til faglegrar og persónulegrar þróunar í starfi eru?
10 – 11	Ég hef mikið svigrúm til sjálfstæðrar ákvörðunartöku í starfi.
12 – 13	Ég upplifi að allir innan fyrirtækisins hafi jöfn tækifæri og ekki sé mismunað.
14 – 15	Ljóst er við hvern á að ræða innan míns fyrirtækis ef upp koma neikvæð atvik.
16 – 17	Ég ber traust til þeirra sem taka við upplýsingunum um neikvæð atvik og þess ferlis sem þá tekur við.
18	Að þínu mati, hvað hefur verið gert til hins betra innan þíns fyrirtækis þegar kemur að stöðu kvenna í orkumálum?
19	Að þínu mati, hvað mætti gera betur innan þíns fyrirtækis til að bæta stöðu kvenna í orkumálum?
20 – 21	Hefur þú orðið fyrir einhverju af eftirtöldu í starfi á síðastliðnum 12 mánuðum?
22	Nánari upplýsingar

Á heildina litið, hversu ánægð eða óánægð ertu með starf þitt?

Fjöldi svara	173 100.0%
Meðaltal (1-5)	4.26
Mjög ánægð	65 37.6%
Frekar ánægð	94 54.3%
Hvorki né	4 2.3%
Frekar óánægð	5 2.9%
Mjög óánægð	2 1.2%
Veit ekki	- -
Vil ekki svara	3 1.7%



Á heildina litið, hversu ánægð eða óánægð ertu með starf þitt?

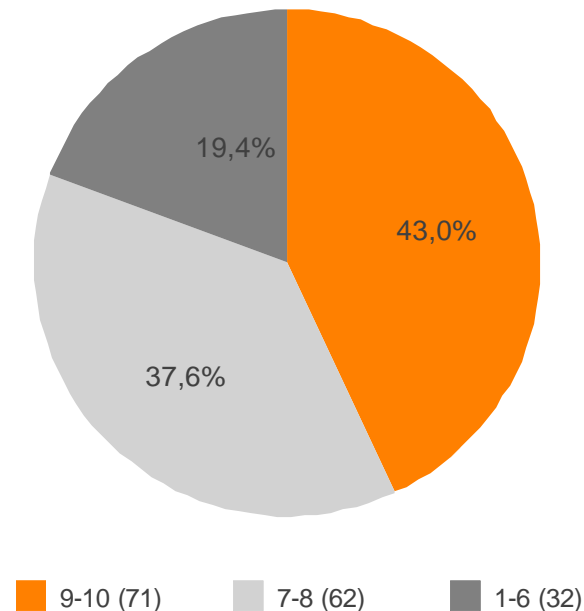
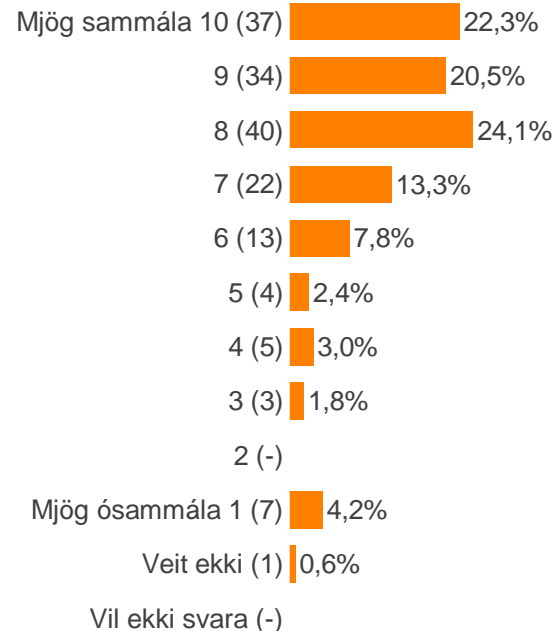


	Meðaltal (1-5)	Munur á milli hópa
Aldur		
A. 18-34 ára	4.28	----
B. 35-44 ára	4.35	---D
C. 45-54 ára	4.43	---D
D. 55 ára eða eldri	3.96	-BC-
Mannaforráð		
A. Ég er ekki með mannaforráð	4.20	-B--
B. 1 til 5 manns	4.44	A---
C. 6 til 19 manns	4.36	----
D. 20 manns eða fleiri	4.63	----
Fjöldi ára í orkumarkaðnum		
A. 2 ár eða skemur	4.42	-----
B. 3 til 6 ár	4.20	-----
C. 7 til 10 ár	4.32	-----
D. 11 til 20 ár	4.18	-----
E. Lengur en 20 ár	4.35	-----

Tölur og myndir sýna hlutföll og fjölda þeirra sem tóku afstöðu. Bókstafir í töflu sýna marktækan mun á milli hópa m.v. 95% öryggisbil.

Ég upplifi hvatningu til að leggja mig fram í starfi.

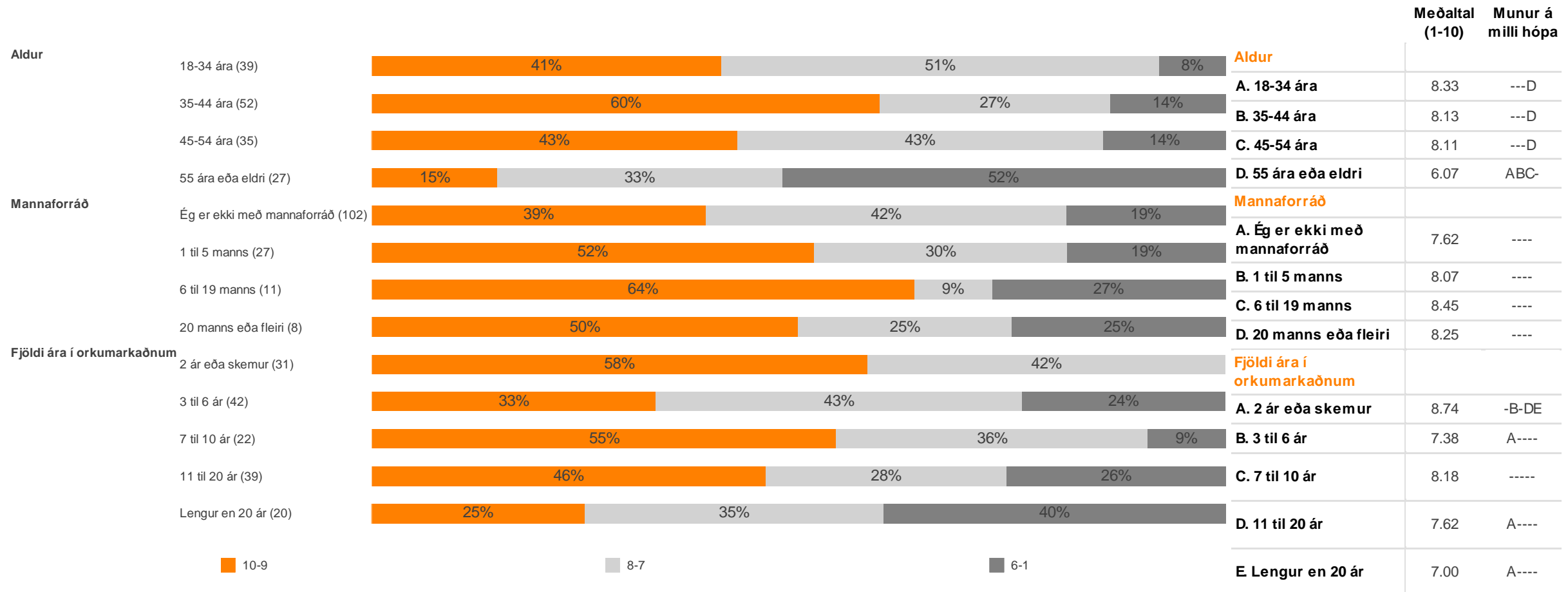
Fjöldi svara	166 100.0%
Meðaltal (1-10)	7.78
Mjög sammála 10	37 22.3%
9	34 20.5%
8	40 24.1%
7	22 13.3%
6	13 7.8%
5	4 2.4%
4	5 3.0%
3	3 1.8%
2	-
Mjög ósammála 1	7 4.2%
Veit ekki	1 0.6%
Vil ekki svara	-



Meðaltal
KÍO: 7,8
Vísitala: 7,1

Athugið að myndin til hægri sýnir aðeins hlutfall þeirra sem tóku afstöðu. Vísitalan til hægri er meðaltal kvenna úr starfsmannakönnunum 87 íslenskra fyrirtækja

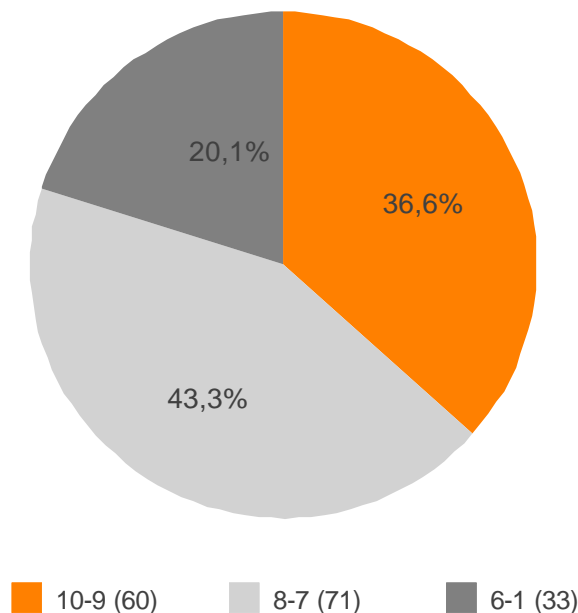
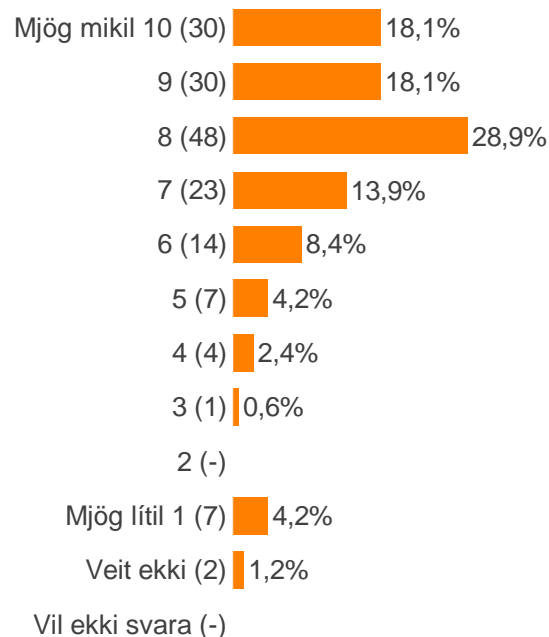
Ég upplifi hvatningu til að leggja mig fram í starfi.



Tölur og myndir sýna hlutföll og fjölda þeirra sem tóku afstöðu. Bókstafir í töflu sýna marktækan mun á milli hópa m.v. 95% öryggisbil.

Tækifæri þín til faglegrar og persónulegrar þróunar í starfi eru?

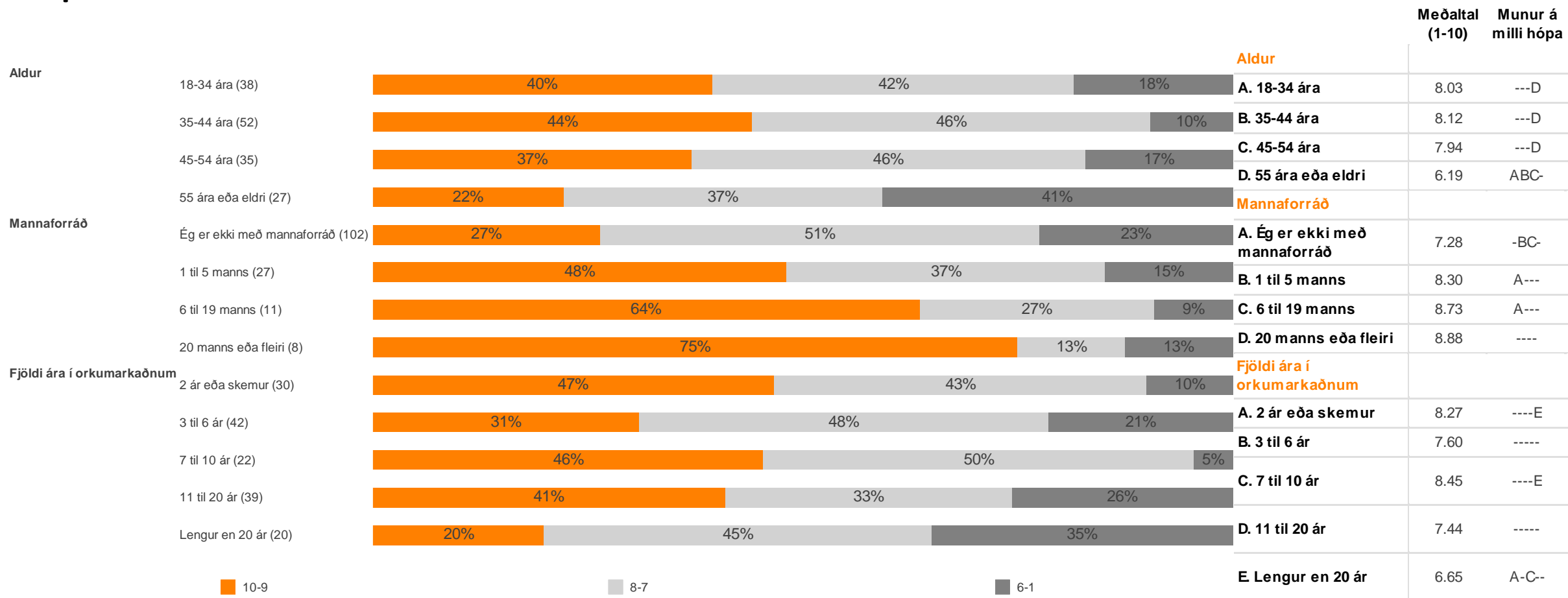
Fjöldi svara	166 100.0%
Meðaltal (1-10)	7.68
Mjög mikil 10	30 18.1%
9	30 18.1%
8	48 28.9%
7	23 13.9%
6	14 8.4%
5	7 4.2%
4	4 2.4%
3	1 0.6%
2	-
Mjög lítil 1	7 4.2%
Veit ekki	2 1.2%
Vil ekki svara	-



Meðaltal
KÍO: 7,7
Vísitala: 7,1

Athugið að myndin til hægri sýnir aðeins hlutfall þeirra sem tóku afstöðu. Vísitalan til hægri er meðaltal úr starfsmannakönnunum 87 íslenskra fyrirtækja

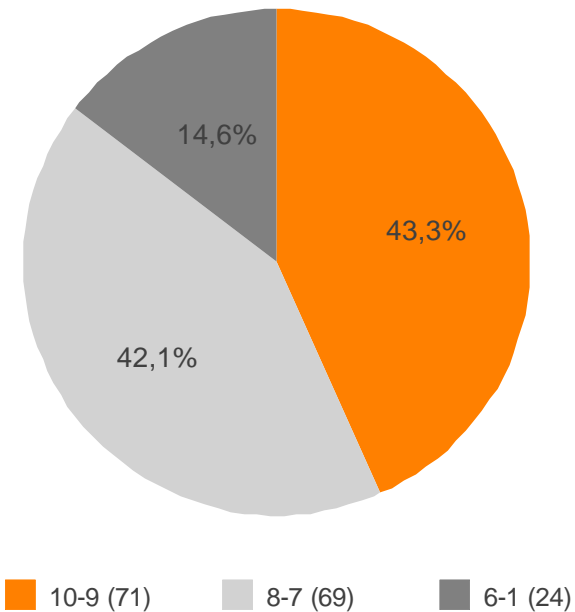
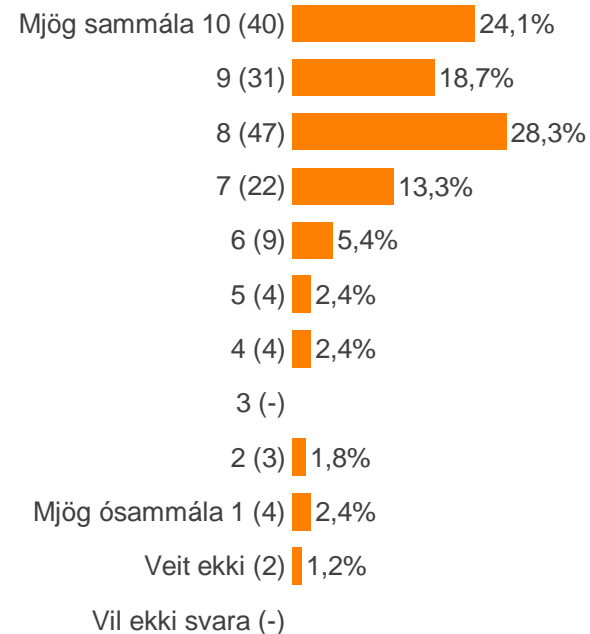
Tækifæri þín til faglegrar og persónulegrar þróunar í starfi eru?



Tölur og myndir sýna hlutföll og fjölda þeirra sem tóku afstöðu. Bókstafir í töflu sýna marktækan mun á milli hópa m.v. 95% öryggisbil.

Ég hef mikið svigrúm til sjálfstæðrar ákvörðunartöku í starfi.

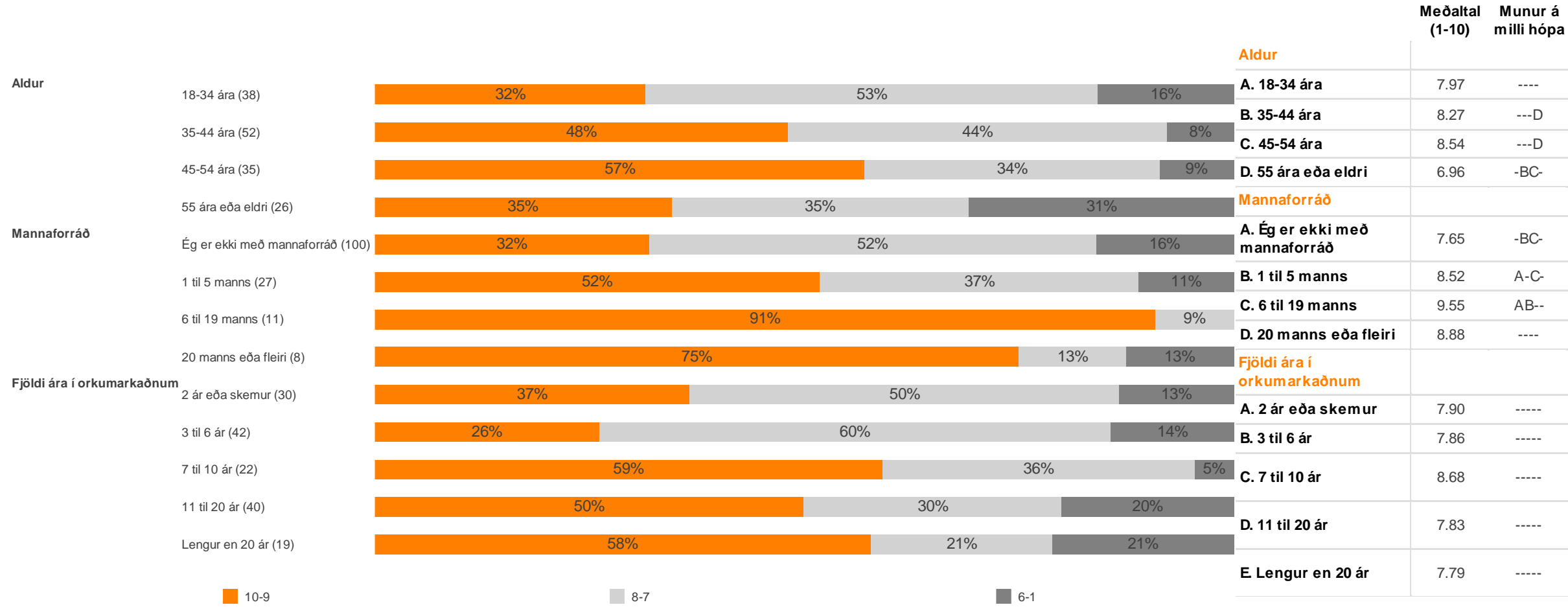
Fjöldi svara	166 100.0%
Meðaltal (1-10)	7.98
Mjög sammála 10	40 24.1%
9	31 18.7%
8	47 28.3%
7	22 13.3%
6	9 5.4%
5	4 2.4%
4	4 2.4%
3	- -
2	3 1.8%
Mjög ósammála 1	4 2.4%
Veit ekki	2 1.2%
Vil ekki svara	- -



Meðaltal
KÍÓ: 8,0
Vísitala: 7,5

Athugið að myndin til hægri sýnir aðeins hlutfall þeirra sem tóku afstöðu. Vísitalan til hægri er meðaltal úr starfsmannakönnunum 87 íslenskra fyrirtækja

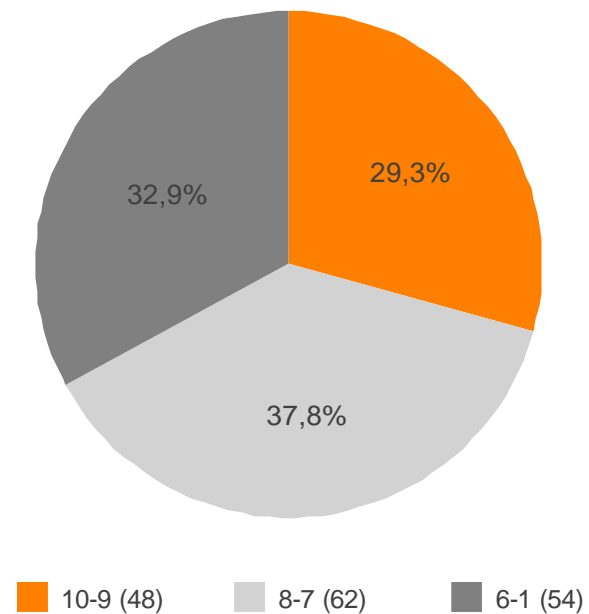
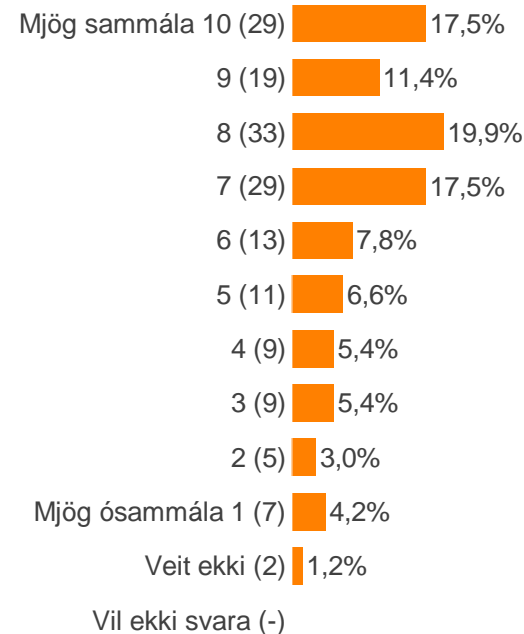
Ég hef mikið svigrúm til sjálfstæðrar ákvörðunartöku í starfi.



Tölur og myndir sýna hlutföll og fjölda þeirra sem tóku afstöðu. Bókstafir í töflu sýna marktækan mun á milli hópa m.v. 95% öryggisbil.

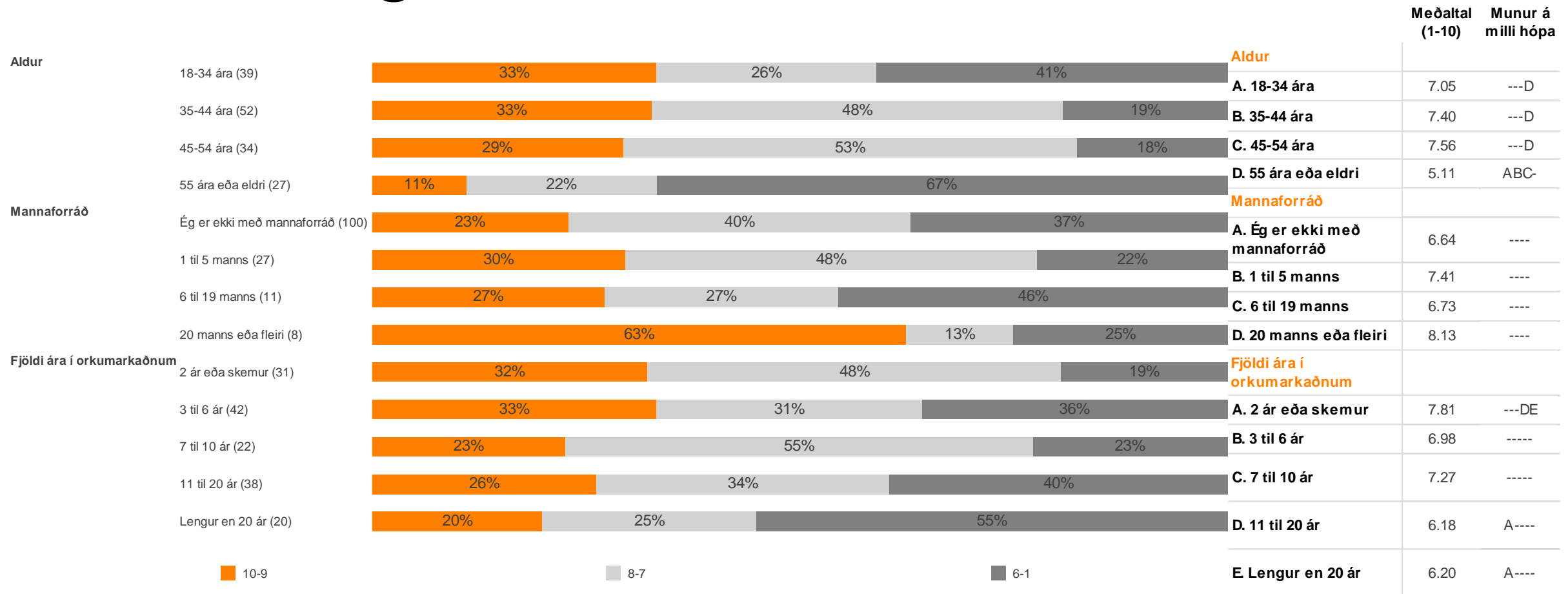
Ég upplifi að allir innan fyrirtækisins hafi jöfn tækifæri og ekki sé mismunað.

Fjöldi svara	166 100.0%
Meðaltal (1-10)	6.96
Mjög sam mála 10	29 17.5%
9	19 11.4%
8	33 19.9%
7	29 17.5%
6	13 7.8%
5	11 6.6%
4	9 5.4%
3	9 5.4%
2	5 3.0%
Mjög ósam mála 1	7 4.2%
Veit ekki	2 1.2%
Vil ekki svara	- -



Athugið að myndin til hægri sýnir aðeins hlutfall þeirra sem tóku afstöðu.

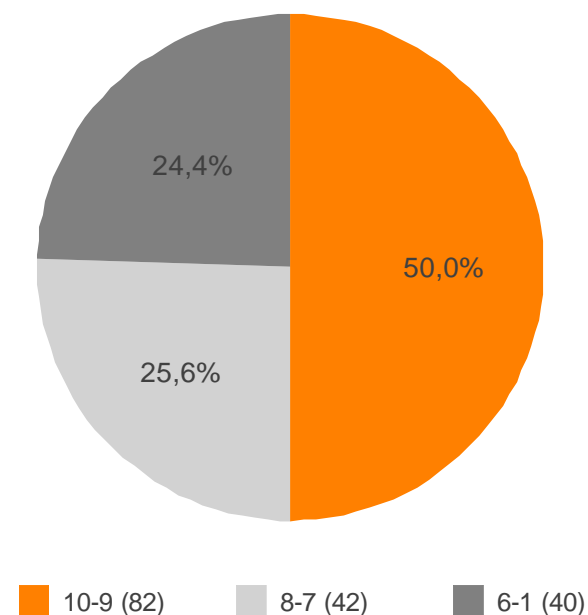
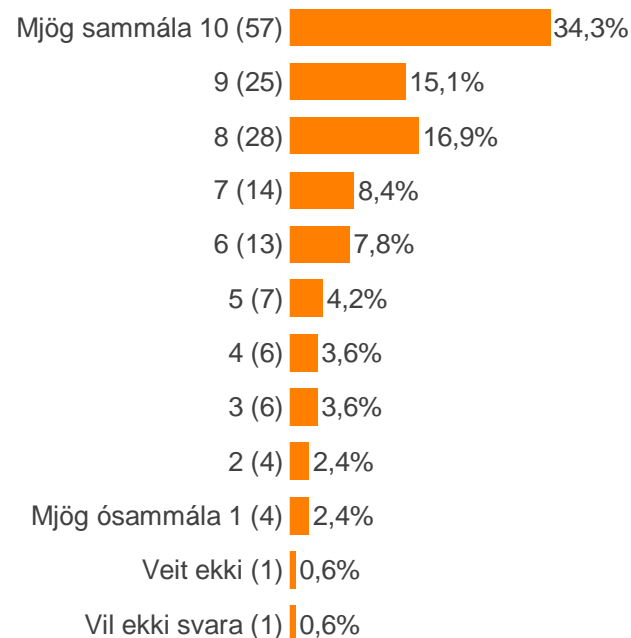
Ég upplifi að allir innan fyrirtækisins hafi jöfn tækifæri og ekki sé mismunað.



Tölur og myndir sýna hlutföll og fjölda þeirra sem tóku afstöðu. Bókstafir í töflu sýna marktækan mun á milli hópa m.v. 95% öryggisbil.

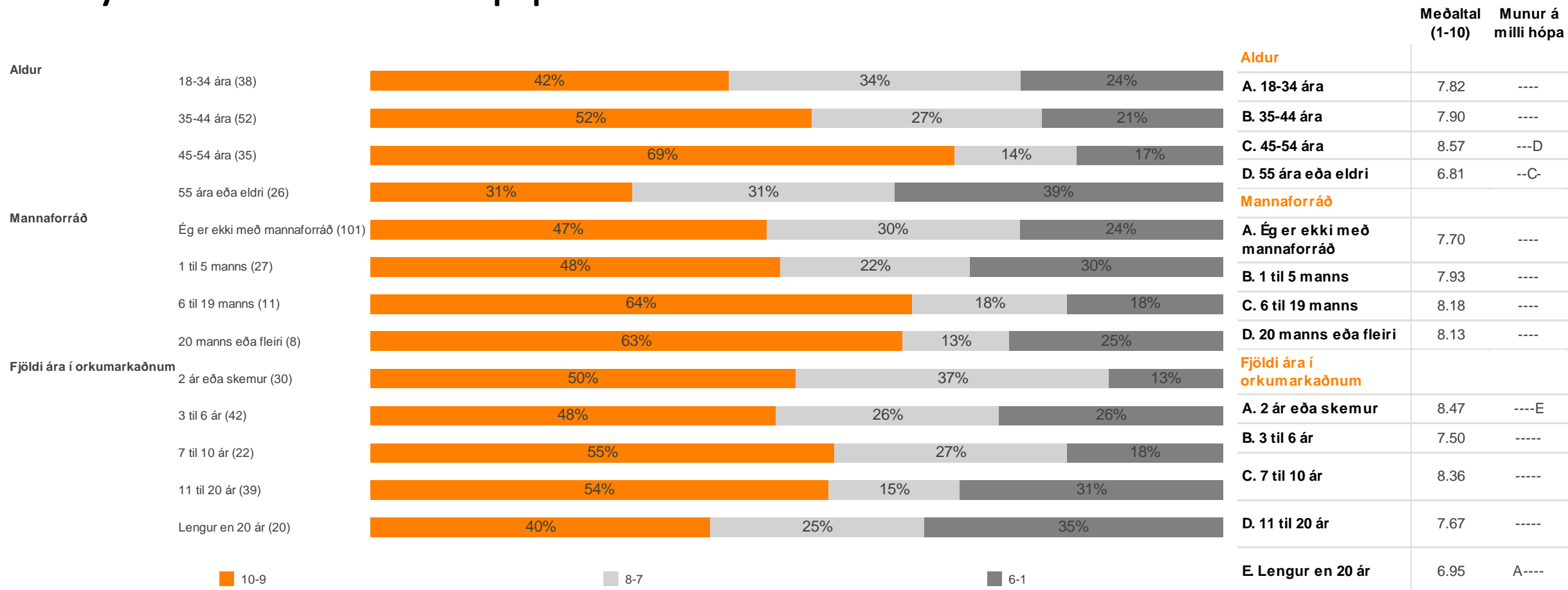
Ljóst er við hvern á að ræða innan míns fyrirtækis ef upp koma neikvæð atvik.

Fjöldi svara	166 100.0%
Meðaltal (1-10)	7.83
Mjög sammála 10	57 34.3%
9	25 15.1%
8	28 16.9%
7	14 8.4%
6	13 7.8%
5	7 4.2%
4	6 3.6%
3	6 3.6%
2	4 2.4%
Mjög ósammála 1	4 2.4%
Veit ekki	1 0.6%
Vil ekki svara	1 0.6%



Athugið að myndin til hægri sýnir aðeins hlutfall þeirra sem tóku afstöðu.

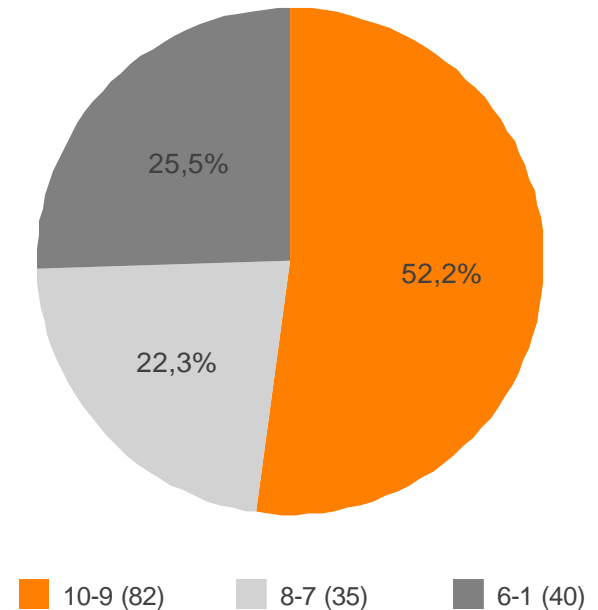
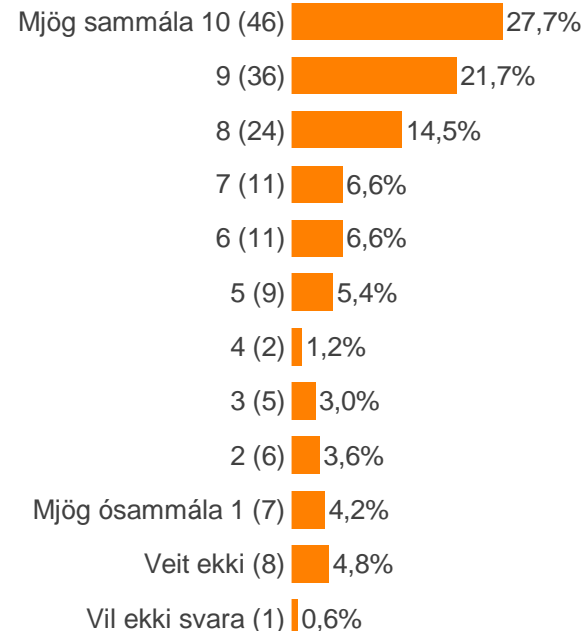
Ljóst er við hvern á að ræða innan míns fyrirtækis ef upp koma neikvæð atvik.



Tölur og myndir sýna hlutföll og fjölda þeirra sem tóku afstöðu. Bókstafir í töflu sýna marktækan mun á milli hópa m.v. 95% öryggisbil.

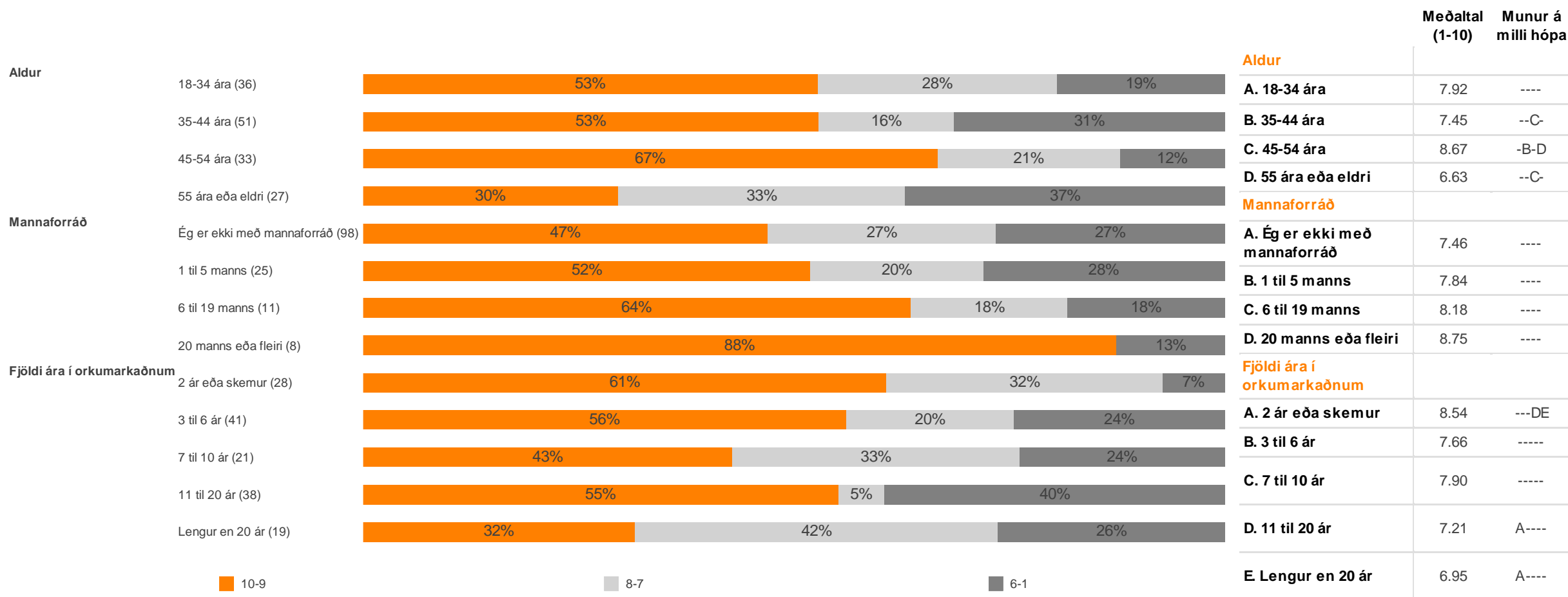
Ég ber traust til þeirra sem taka við upplýsingunum um neikvæð atvik og þess ferlis sem þá tekur við.

Fjöldi svara	166 100.0%
Meðaltal (1-10)	7.68
Mjög sammála 10	46 27.7%
9	36 21.7%
8	24 14.5%
7	11 6.6%
6	11 6.6%
5	9 5.4%
4	2 1.2%
3	5 3.0%
2	6 3.6%
Mjög ósammála 1	7 4.2%
Veit ekki	8 4.8%
Vil ekki svara	1 0.6%



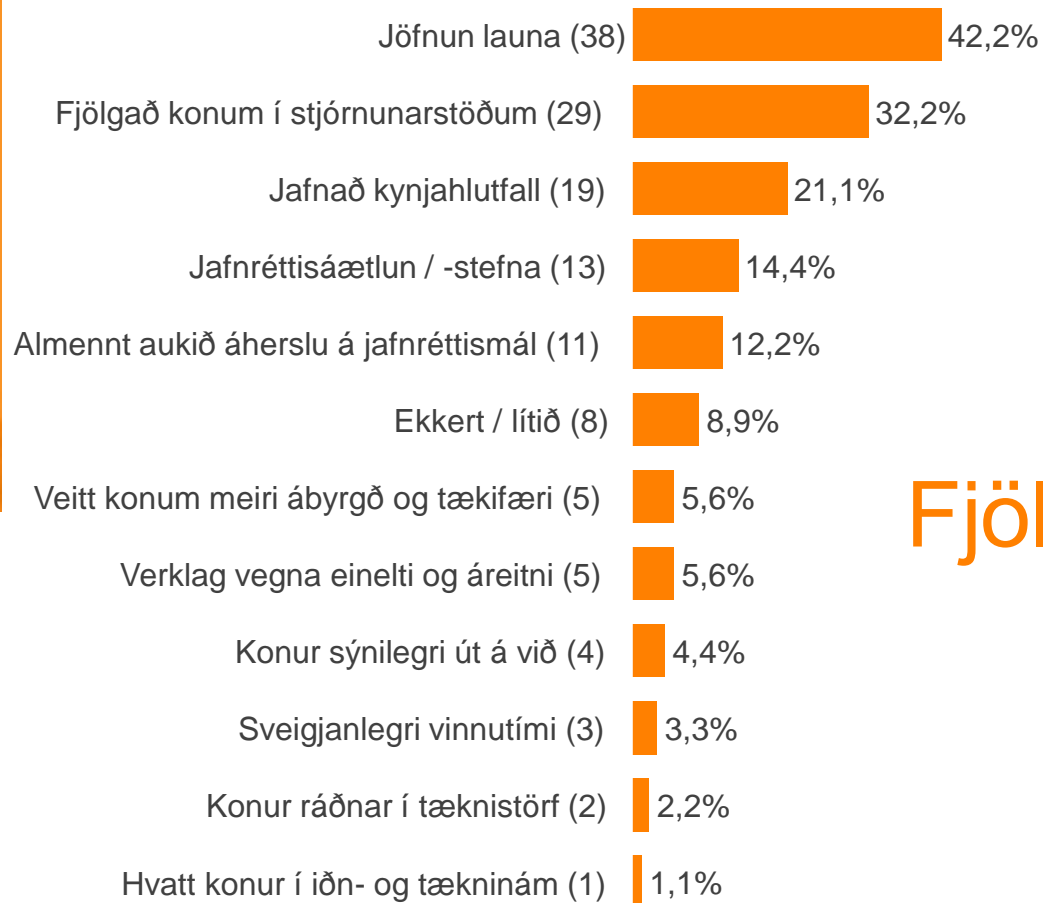
Athugið að myndin til hægri sýnir aðeins hlutfall þeirra sem tóku afstöðu.

Ég ber traust til þeirra sem taka við upplýsingunum um neikvæð atvik og þess ferlis sem þá tekur við.

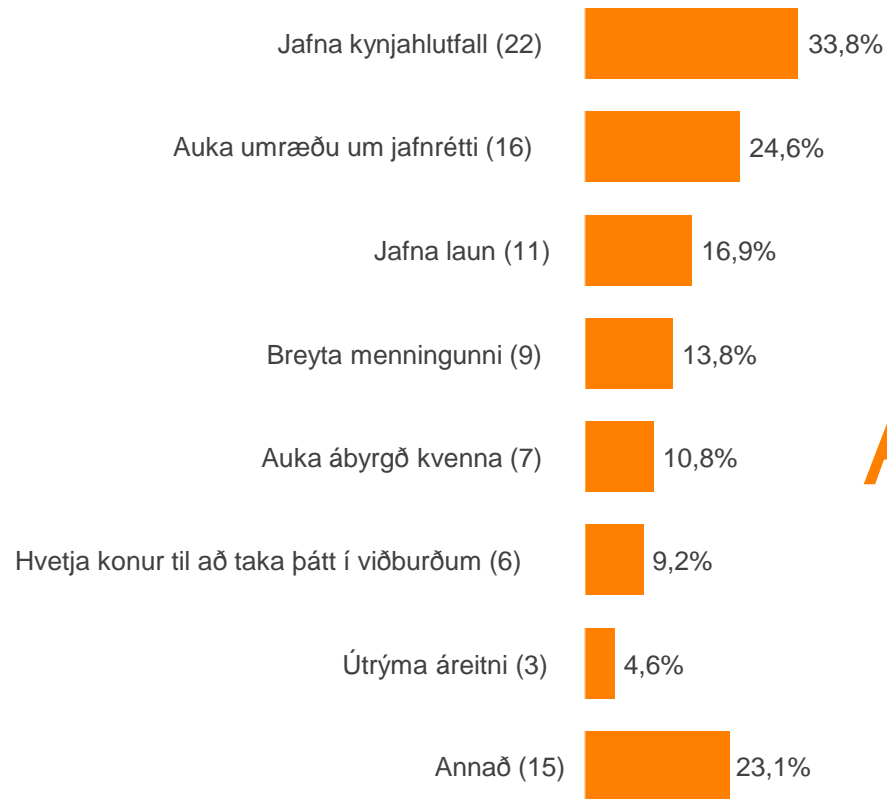


Tölur og myndir sýna hlutföll og fjölda þeirra sem tóku afstöðu. Bókstafir í töflu sýna marktækan mun á milli hópa m.v. 95% öryggisbil.

Að þínu mati, hvað hefur verið gert til hins betra innan þíns fyrirtækis þegar kemur að stöðu kvenna í orkumálum?



Að þínu mati, hvað mætti gera betur innan þíns fyrirtækis til að bæta stöðu kvenna í orkumálum?



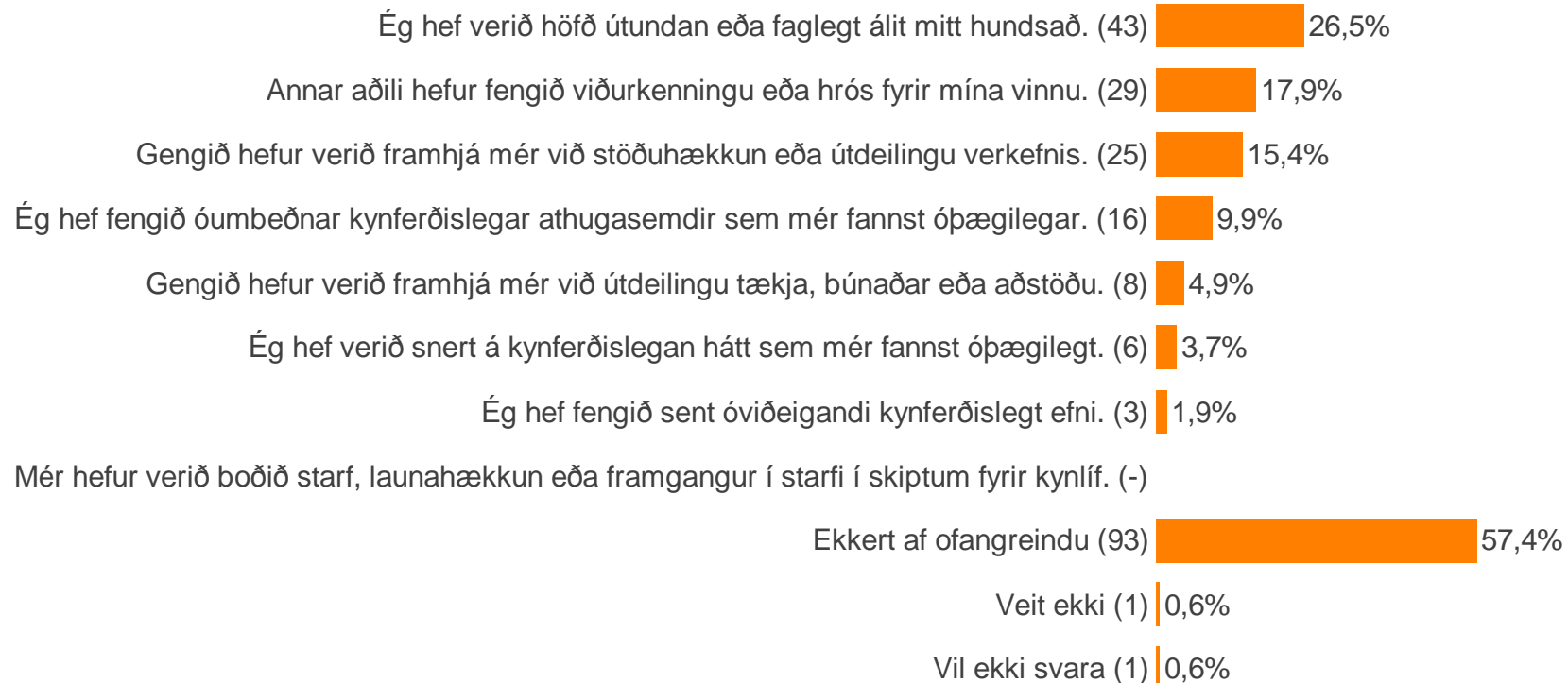
Jafna laun Útrýma áreitni Breyta menningunni

Jafna kynjahlutfall

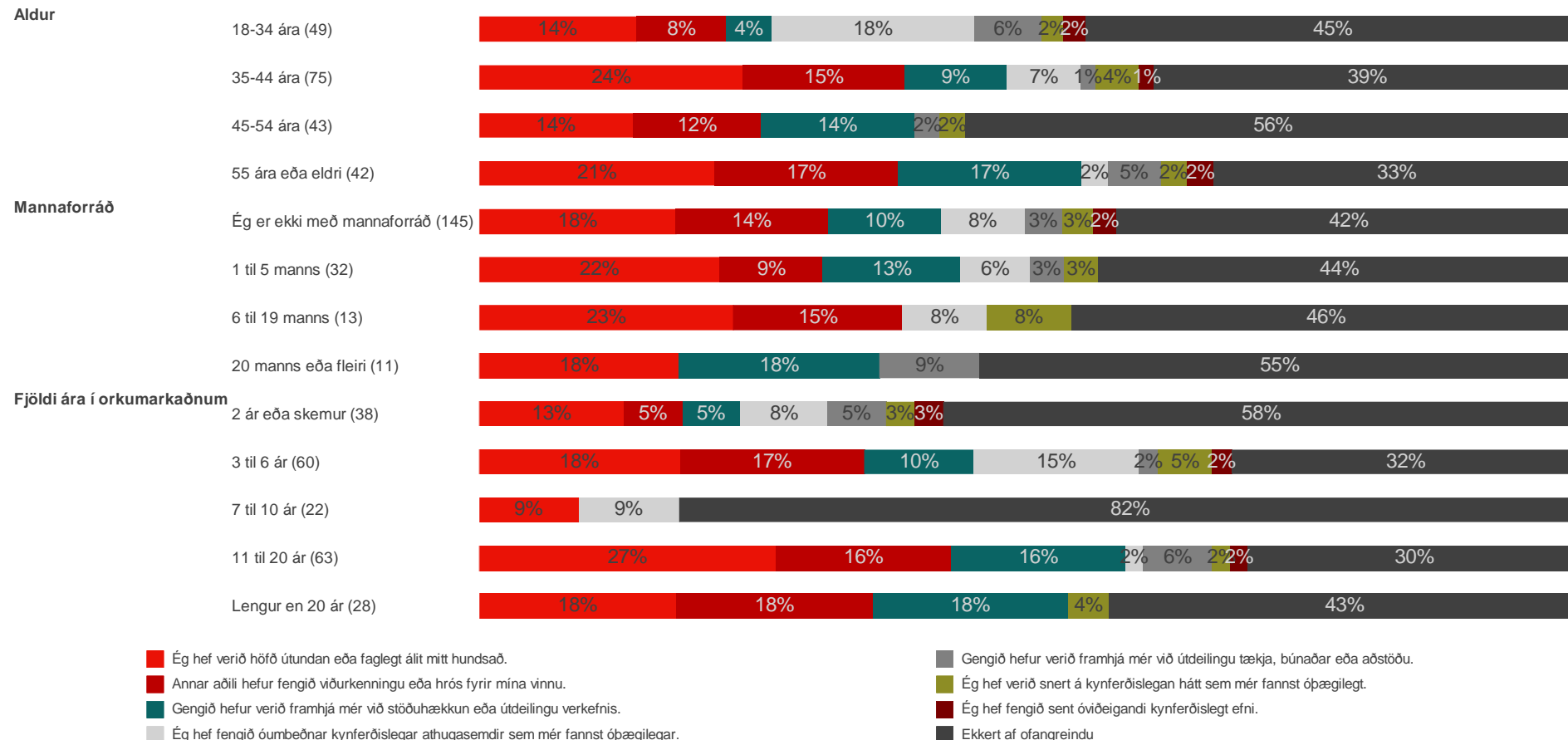
Auka umræðu um jafnrétti

Auka ábyrgð kvenna Hvetja konur til að taka þátt í viðburðum

Hefur þú orðið fyrir einhverju af eftirtöldu í starfi á síðastliðnum 12 mánuðum?



Hefur þú orðið fyrir einhverju af eftirtöldu í starfi á síðastliðnum 12 mánuðum?



Nánari upplýsingar

Reykjavík, desember 2018

Bestu þakkir

Trausti Haraldsson

Atli Geir Hallgrímsson

Bryndís Marteinsdóttir

Katrín Þyri Magnúsdóttir

Allar ábendingar vel þegar.

Ekki hika við að senda okkur tölvupóst á netfangið rannsoknir@zenter.is